

**DECIZII ALE PRIM-MINISTRULUI****GUVERNUL ROMÂNIEI****PRIM-MINISTRUL****DECIZIE**

**privind eliberarea domnului Rareș-Petru Achiriloaie,  
la cerere, din funcția de președinte, cu rang de secretar  
de stat, al Agenției Naționale pentru Politici și Coordonare  
în Domeniul Drogurilor și al Adicțiilor**

Având în vedere cererea domnului Rareș-Petru Achiriloaie înregistrată la Cabinetul prim-ministrului cu nr. 5/11.825 din 11 decembrie 2025,

în temeiul art. 5 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Politici și Coordonare în Domeniul Drogurilor și al Adicțiilor, a centrelor de sănătate mintală pentru prevenirea și tratarea adicțiilor, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, al art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 186/2025 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Politici și Coordonare în Domeniul Drogurilor și al Adicțiilor, precum și al art. 29 și art. 31 lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**prim-ministrul** emite prezenta decizie.

Articol unic. — La data intrării în vigoare a prezentei decizii, domnul Rareș-Petru Achiriloaie se eliberează, la cerere, din funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Agenției Naționale pentru Politici și Coordonare în Domeniul Drogurilor și al Adicțiilor.

PRIM-MINISTRU

**ILIE-GAVRIL BOLOJAN**Contrasemnează:

Secretarul general al Guvernului,

**Ștefan-Radu Oprea**

București, 18 decembrie 2025.

Nr. 570.

**ACTE ALE AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL ENERGIEI**

AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL ENERGIEI

**ORDIN**

**pentru modificarea și completarea Regulamentului privind drepturile și obligațiile membrilor  
Comitetului de reglementare, ale conducerii și ale personalului angajat al Autorității Naționale de  
Reglementare în Domeniul Energiei, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de  
Reglementare în Domeniul Energiei nr. 139/2014**

Având în vedere necesitatea implementării măsurii de stabilire a unei noi grile de salarizare care să prevadă o reducere cu 30% a nivelului salariilor de bază și/sau indemnizațiilor personalului în statele de funcții de la data de 1 iulie 2025, conform prevederilor Legii nr. 145/2025 privind eficientizarea activității unor autorități administrative autonome, dispozițiile art. 14 și ale art. 22 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, în considerarea Deciziei Curții Constituționale a României nr. 412 din 24 septembrie 2025 referitoare la obiecția de neconstituționalitate a Legii privind eficientizarea activității unor autorități administrative autonome, în ansamblul său, precum și a dispozițiilor art. 1 alin. (1)-(8) și ale art. 2 alin. (1), (2) și (6) din aceasta, prin care a fost declarată legea ca fiind constituțională,

în temeiul prevederilor art. 4 alin. (17) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 33/2007 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 160/2012, cu modificările și completările ulterioare,

**președintele Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei** emite următorul ordin:

**Art. I.** — Regulamentul privind drepturile și obligațiile membrilor Comitetului de reglementare, ale conducerii și ale personalului angajat al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 139/2014, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 876 din 3 decembrie 2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 31. — (1) În vederea desfășurării activității, în cadrul ANRE pot fi încadrate persoane cu studii superioare tehnice, economice, juridice și de altă specialitate, precum și cu studii medii.

(2) Din cadrul personalului ANRE, persoanele angajate în cadrul compartimentelor de specialitate, pe funcțiile de execuție de expert administrație publică, investigator sau inspector de specialitate în administrația publică, precum și persoanele care dețin o funcție de conducere în cadrul acestora reprezintă personalul de specialitate.

(3) Personalul de specialitate trebuie să îndeplinească condițiile de studii superioare tehnice, juridice sau economice și minimum 3 ani vechime în sectorul energiei electrice, termice și al gazelor naturale sau în activitatea de reglementare.

(4) Personalul angajat pe funcțiile de referent de specialitate în administrația publică, consilier în administrația publică sau consilier juridic în cadrul compartimentelor de specialitate care, potrivit fișei postului, are atribuții de specialitate în domeniile de competență ale autorității este asimilat personalului de specialitate, exclusiv în ceea ce privește exercitarea atribuțiilor de serviciu.

(5) În scopul realizării atribuțiilor, pentru posturile din cadrul compartimentelor de specialitate și compartimentelor-suport pentru care nu este prevăzută condiția ocupării cu personal de specialitate, condițiile de studii și alte cerințe specifice de ocupare se stabilesc prin fișa postului.

(6) Compartimentele de specialitate și compartimentele-suport se stabilesc prin regulamentul privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, aprobat prin ordinul președintelui ANRE.

(7) Funcțiile din cadrul compartimentelor prevăzute la alin. (6) care oferă suport administrativ, logistic și operațional pentru desfășurarea activității principale de specialitate sunt funcții-suport.”

**2. La articolul 51, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 51. — (1) Se constituie Cabinetul președintelui și cabinetele vicepreședinților, fiecare dintre acestea având în structură câte trei posturi. Personalul cabinetelor este numit și eliberat din funcție de către președintele ANRE.”

**3. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 6. — (1) La stabilirea cuantumului remunerației lunare acordate membrilor Comitetului de reglementare și conducerii ANRE se iau în considerare următoarele elemente:

a) salariul de bază corespunzător clasei 49, stabilit conform prevederilor art. 10 alin. (4) și (5);

b) complexitatea și responsabilitatea activității ce decurge din exercitarea atribuțiilor legale atribuite calității de membru al Comitetului de reglementare.

(2) Pentru activitatea desfășurată în cadrul ANRE, membrii Comitetului de reglementare și conducerea ANRE beneficiază de o remunerație lunară, după cum urmează:

a) președintele ANRE: o remunerație lunară egală cu salariul de bază corespunzător clasei 49, stabilit conform prevederilor art. 10 alin. (4) și (5), de înmulțit (x) cu 4,25;

b) vicepreședinții ANRE: o remunerație lunară egală cu salariul de bază corespunzător clasei 49, stabilit conform prevederilor art. 10 alin. (4) și (5), de înmulțit (x) cu 3,75;

c) ceilalți membri ai Comitetului de reglementare și conducerea ANRE: o remunerație lunară egală cu salariul de bază corespunzător clasei 49, stabilit conform prevederilor art. 10 alin. (4) și (5), de înmulțit (x) cu 3,25.”

**4. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 10. — (1) Pentru activitatea prestată în cadrul ANRE, în condițiile legii, ale prezentului regulament, ale contractului colectiv de muncă și contractului individual de muncă, salariații are dreptul la un salariu în bani.

(2) Salariul personalului angajat al ANRE cuprinde: salariul de bază, sporul pentru vechime în muncă, sporul pentru exercitarea funcției de conducere și alte sporuri, indemnizații și adaosuri negociate și prevăzute în contractul colectiv de muncă aplicabil la nivelul ANRE.

(3) Recompensarea performanțelor salariaților se realizează prin acordarea de prime/bonusuri anuale.

(4) Începând cu data de 1.01.2026, salariul de bază corespunzător unei clase de salarizare se determină prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare aferent clasei de salarizare respective cu valoarea clasei 1 de salarizare.

(5) În aplicarea alin. (4) se utilizează coeficienții de ierarhizare aferenți claselor de salarizare, astfel cum sunt prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament.

(6) Valoarea clasei 1 de salarizare este stabilită prin negociere în cadrul contractului colectiv de muncă în vigoare.

(7) Grila de salarizare cuprinde categoriile de funcții și salariile de bază aferente acestora în limite minime și maxime, devine anexă la contractul colectiv de muncă și se publică pe site-ul ANRE.

(8) Prin excepție de la prevederile alin. (7), începând cu data de 1.01.2026 și până la negocierea unui nou contract colectiv de muncă, grila de salarizare se aprobă prin decizie a președintelui ANRE.

(9) Salariul de bază se stabilește prin negociere individuală, pornind de la nivelul minim al clasei aferente funcției, cu luarea în considerare a următoarelor criterii:

a) nivelul studiilor absolvite;

b) vechimea în specialitatea studiilor;

c) vechimea în muncă;

d) aptitudinile, abilitățile, complexitatea, cunoștințele și competențele necesare exercitării funcției;

e) nivelul de responsabilitate asociat funcției;

f) performanța profesională.

(10) Prin *vechimea în specialitatea studiilor* se înțelege vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, al unui raport de serviciu sau ca profesie liberală, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale. Constituie vechime în specialitate și vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau ca profesie liberală în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale.”

5. După articolul 14 se introduce o anexă, având cuprinsul prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. II.** — (1) Prevederile prezentului ordin sunt obligatorii pentru membrii Comitetului de reglementare, conducerea și

personalul angajat al Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei.

(2) Structurile de resurse umane și financiar-contabilitate urmăresc aplicarea și respectarea prevederilor prezentului ordin.

**Art. III.** — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, și intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2026.

Președintele Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei,

**George-Sergiu Niculescu**

București, 17 decembrie 2025.

Nr. 84.

**ANEXĂ**  
(Anexa la regulament)

### COEFICIENȚI DE IERARHIZARE

Clasa de salarizare	Coeficienți de ierarhizare
1	1,00
2	1,00
3	1,01
4	1,16
5	1,32
6	1,47
7	1,62
8	1,78
9	1,93
10	2,09
11	2,24
12	2,39
13	2,55
14	2,70
15	2,86
16	3,01
17	3,16
18	3,32
19	3,47
20	3,63
21	3,78
22	3,93
23	4,09
24	4,24
25	4,40
26	4,55

Clasa de salarizare	Coeficienți de ierarhizare
27	4,70
28	4,86
29	5,01
30	5,17
31	5,32
32	5,47
33	5,63
34	5,78
35	5,94
36	6,09
37	6,24
38	6,40
39	6,55
40	6,71
41	6,86
42	7,01
43	7,17
44	7,32
45	7,48
46	7,63
47	7,78
48	7,94
49	8,09
50	8,25
51	8,40
52	8,55

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329  
C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR  
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPEM (alocat numai persoanelor juridice bugetare)  
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Relații cu publicul: șos. Panduri nr. 1, bloc P33, sectorul 5, București; 050651.  
Tel. 021.401.00.73, 021.401.00.78/79/83.

Pentru publicări, încărcați actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro>, secțiunea Publicări.

