



Nr. 48801 bis / 31.03.2026

CAIET DE SARCINI

În vederea îndeplinirii cerințelor legale privind supravegherea sănătății salariaților stipulate în:

- **Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă**, cu modificările și completările ulterioare,
- **Legea nr. 53/2003 - Codul muncii**, republicată cu modificările și completările ulterioare,
- **H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor**, modificată și completată cu **H.G nr. 1169/2011** cu modificările și completările ulterioare,
- **H.G.nr.1028/2006** privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare, cu modificările și completările ulterioare.

AUTORITATEA NAȚIONALĂ DE REGLEMENTARE ÎN DOMENIUL ENERGIEI (ANRE), cu sediul în București, are obligația asigurării serviciilor de medicina muncii, pentru un număr de număr de maximum 293 de persoane, respectiv 289 de angajați și 4 membri din Comitetul de Reglementare, în condițiile stabilite de legislația privind achizițiile publice.

La data înregistrării, numărul persoanelor care vor efectua examenul medical periodic este de 293, respectiv 289 de angajați și 4 membri din Comitetul de Reglementare, care își desfășoară activitatea atât în București cât și în alte localități din țară, după cum urmează:

- salariați care desfășoară activitatea în sediile din București: 266 (inclusiv 11 inspectori de la Inspekția Teritorială din București),
- salariați care isi desfășoară activitatea în teritoriu:

Nr. crt.	Denumire	Nr. salariați
1.	Inspekția Teritorială Arad	2
2.	Inspekția Teritorială Brașov	2
3.	Inspekția Teritorială Cluj-Napoca	4
4.	Inspekția Teritorială Constanța	2
5.	Inspekția Teritorială Craiova	4
6.	Inspekția Teritorială Galați	2
7.	Inspekția Teritorială Iași	3
8.	Inspekția Teritorială Sibiu	4
9.	Inspekția Teritorială Tg. Mures	4
Total		27

*Prestatorului cu care se va încheia contractul, i se vor pune la dispoziție adresele exacte ale locațiilor sediilor ANRE din București și teritoriu.

A. Cerințe minime obligatorii:

Investigațiile medicale de medicina muncii propuse pentru toate categoriile de personal vor respecta cerințele Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și ale H.G nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și H.G nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată cu H.G nr. 1169/2011, după cum urmează:

Serviciile oferite vor cuprinde propuneri complete privind:

- examenul medical la angajare;
- examenul medical periodic;
- examenul medical la reluarea activității;
- examenul de supraveghere specială (25 bărbați și 20 femei).

Controlul medical periodic se va realiza în conformitate cu prevederile H.G nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată cu H.G nr. 1169/2011, după cum urmează:

1. Pentru personalul care utilizează echipamente cu ecran de vizualizare și cu suprasolicitară aparatului locomotor – conform fișelor 126 și 127: (estimat 293 angajați);
2. Pentru personalul cu funcție de conducere – conform fișei 139: (estimat 22 angajați);
3. Pentru personalul care conduce autoturismele instituției – conform fișei 140: (estimat 25 angajați);
4. Pentru personalul cu funcția de șofer - conform fișei 140: (estimat 3 angajați);
5. Pentru electricieni în rețelele de medie și joasă tensiune – conform fișelor 123 și 124: (1 angajat);

Notă:

Numărul salariaților și încadrarea acestora este estimativ, acesta poate suferi modificări în perioada derulării contractului, în funcție de structura organizatorică a instituției și de modificările legislative. Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a solicita investigații medicale suplimentare în cazul în care legislația specifică acestui domeniu va suferi modificări pe parcursul derulării contractului.

Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatrilor făcute, poate solicita suplimentarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate, efectuarea acestora urmând a se realiza numai cu informarea și aprobarea prealabilă a beneficiarului. Ulterior efectuării examenelor prevăzute la punctele 1-5, medicul de medicina muncii va completa fișa de aptitudine.

B. Modul și locul de desfășurare a examenelor medicale:

Investigațiile medicale se vor efectua angajaților ANRE, cu respectarea prevederilor H.G nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată cu H.G nr. 1169/2011.

- personalul medical al prestatorului va fi compus din medic de medicina muncii, asistentă medicală și psiholog, acestia vor fi prezenți pe toată perioada efectuării controlului medical periodic;
- prestatorul se va prezenta la sediul achizitorului cu echipamentele și materialele medicale necesare desfășurării în bune condiții a examenului medical – visiotest, audiometru, spirometru, E.C.G., pat pliant etc.;
- achizitorul va asigura spațiul pentru desfășurarea examenului medical și prezența personalului propriu pentru efectuarea controlului medical.

Sediile ANRE:

- din str. Constantin Nacu nr.3 sector 2, București,
- din șoseaua Cotroceni nr. 4, sector 6, București,
- din: Arad, Brașov, Cluj-Napoca, Constanța, Craiova, Galați, Iași, Sibiu și Târgu Mureș ale Inspecțiilor Teritoriale.

C. Alte cerințe care se impun:

- examenul medical la angajare se efectuează în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data solicitării beneficiarului;
- examenul medical la reluarea activității se efectuează în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la data solicitării beneficiarului;
- fișele de aptitudine pentru examenul medical la angajare și pentru examenul la reluarea activității vor fi atașate facturi;
- fișele de aptitudine pentru examenul medical periodic al salariaților, vor fi atașate facturi și vor fi transmise în termen de maximum 15 zile lucrătoare de la data finalizării examenului medical;
- programarea examenului medical periodic va fi stabilită de comun acord între beneficiar și prestator;
- consiliere de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă;
- instruirea unui număr de 20 persoane privind acordarea primului ajutor conform art.10 din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare, instruire care se va face în sediul ANRE;
- prestatorul va desemna medicul de medicina muncii care va participa la ședințele Comitetului de securitate și sănătate în muncă al ANRE;
- consiliere de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de muncă și pe instituție;
- întocmirea și prezentarea de către medicul de medicina muncii a **raportului scris cuprinzând concluziile evaluării stării de sănătate a angajaților, precum și recomandările medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă;**
- prestatorul, împreună cu angajatorul, vor aplica prevederile O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă și vor dispune măsurile care se impun pentru fiecare solicitare;
- asigură suportul medical pentru exercițiile de evacuare în caz de urgențe;
- asigurarea de consultații medicale la cererea salariatului pentru simptome ce pot fi legate de locul de muncă;
- servicii medicale suplimentare ce vor fi activate în cazul apariției unei epidemii/pandemii;
- servicii pentru reevaluarea riscurilor existente la locurile de muncă în vederea completării cât mai exacte a fișei de expunere la riscuri profesionale.

D. Condiții impuse de beneficiar:

1. Condiții privind examinările:

- **ECG** - efectuarea unei electro - cardiograme, în repaus, interpretarea acesteia, rezultatul investigației (sănătos sau diagnosticul stabilit), semnătura și parafa medicului de medicina muncii;
- **Audiograma** - se va efectua în condiții standard și va fi interpretată, semnată și parafată de medicul de medicina muncii;
- **Examen clinic oftalmologic** – va cuprinde: testarea acuității vizuale conform H.G.nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- **Concluzia medicului de medicina muncii** - completarea și închiderea fișei de aptitudine pentru munca pe care o desfășoară salariatul și semnarea și parafarea acesteia.

2. Alte condiții:

- a) Valoarea ofertei va fi depusă în lei, urmând ca prețurile stabilite de către ofertanți în documente să fie ferme, neputând fi schimbate sub nici un motiv la încheierea contractului de achiziție.
- b) Prestatorul de servicii de medicina muncii are obligația respectării în principal a următoarelor acte normative în vigoare:

- Legea nr. 418/2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicina muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Ord. MSF nr.153/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, cu modificările și completările ulterioare.

3. Condiții de participare:

A. Unitatea prestatoare, respectiv ofertantul, va transmite în cadrul ofertei următoarele documente:

- certificat de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului – copie cu originalul;
- autorizații sanitare de funcționare.

B. Capacitatea de exercitare a activității profesionale:

Se va prezenta Certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului, în raza căruia este situat sediul ofertantului, din care să rezulte: obiectul de activitate care trebuie să corespundă obiectului contractului care urmează să fie atribuit, nume complet, sediul, persoanele autorizate/administratori, în original/copie legalizată/copie lizibilă cu mențiunea „conform cu originalul”. Informațiile cuprinse în certificatul constatator trebuie să fie reale/actuale la data limită de depunere a ofertelor. Obiectul contractului trebuie să aibă corespondență în codul CAEN din certificatul emis de ONRC.

Sunt acceptate ofertele pentru servicii medicale numai ale acelor unități medicale care fac dovada că sunt în contract cu Casa de Asigurări de Sănătate a Municipiului București și Casa OPSANJ, care dețin laborator de analize medicale în contract cu Casa Națională de Asigurări de Sănătate (CNAS), serviciu de radiologie în contract cu Casa Națională de Asigurări de Sănătate (CNAS) și cabinete medicale deservite de medici specialiști, toate aceste specializări obligatorii în contract cu Casa Națională de Asigurări de Sănătate (CNAS).

4. Capacitatea tehnică și /sau profesională:

- au o rețea de clinici proprii atât în București cât și în țară, cu enumerarea lor;
- dispun de personal medical calificat și de aparatură medicală adecvată la nivelul fiecărei clinici.

Beneficiarul va pune la dispoziția prestatorului spațiile necesare pentru desfășurarea examinărilor medicale enumerate mai sus.

Unitatea prestatoare va efectua examinările medicale de medicina a muncii la sediile beneficiarului, iar alte examinări de specialitate la sediile prestatorului după caz.

Raportul privind starea de sănătate a angajaților, solicitat de către beneficiar va fi transmis în 10 zile lucrătoare de la finalizarea controlului medical periodic.

Prestatorul are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile sale asumate prin contract, unei terțe părți, fără să obțină în prealabil acordul scris al beneficiarului.

Plata prestațiilor se efectuează lunar, în lei, prin OP, în contul prestatorului deschis la trezorerie, numai după emiterea facturii și numai după confirmarea prestării serviciilor de către persoana responsabilă cu urmărirea contractului, în contul prestatorului.

Criteriul de atribuire

Prețul cel mai scăzut al prestației – conform tabelului din Anexa 1.

Nota

Durata contractului este cuprinsă între data semnării acestuia de către ambele părți și sfârșitul anului în curs, cu posibilitatea de prelungire maxim patru luni.

Numărul angajaților care vor beneficia de aceste servicii poate suferi modificări pe perioada derulării contractului, în funcție de statul de personal.

Autoritatea contractantă își rezervă dreptul de a solicita investigații medicale suplimentare în cazul în care legislația specifică acestui domeniu va suferi modificări pe parcursul derulării contractului.

Anexa 1.

Tabel ofertă financiară.
Oferta financiară se întocmește în lei. Conform tabelului următor pentru toate tipurile de examene

Nr crt	Specializări	Nr. estimat investigații	Expunere la riscuri profesionale	Examen clinic general	Examen oftalmologic de specialitate	Audiometrie	Glicemie	Probe vestibulare, probe echilibru	ECG	Examen psihologic	Total
1	Total personal	293									Total 2
2	Personal de execuție	263	Utilizează echipamente cu ecran de vizualizare	Preț	Preț	----	----	----	----	----	Total 3
3	Personalul cu funcții de conducere	26	Utilizează echipamente cu ecran de vizualizare	Preț	Preț	----	----	----	----	Preț	Total 4
4*	Personalul care conduce autoturismele instituției	25	Conduc mașini sub 3,5t	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Total 5
5	Muncitori calificați (electricieni)	1	Munca în rețele de medie și joasă tensiune, aflate sau nu sub tensiune	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Total 6
6	Șoferi	3	Conduc mașini sub 3,5t	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Preț	Total 6
7	Examenul medical la angajare / angajat			Preț							
8	Examenul medical la reluarea activității / angajat			Preț							
	Total general			Total 2+ Total 3+ Total 4 +Total 5 +Total 6 = Total general							

Menționăm că, pentru rândul 4 din tabel, din totalul persoanelor pentru care intenționăm să achiziționăm aceste servicii, 25 conduc autoturismele instituției.*