



Nr. 116484/27.08.2026

**APROBAT
PREȘEDINTE
GEORGE - SERGIU NICULESCU**

**RAPORT
privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul ANRE în anul 2025**

Pe parcursul anului 2025, în cadrul ANRE a continuat procesul de punere în aplicare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție a elaborat forma revizuită a documentului Registrul riscurilor de corupție în cadrul ANRE, document care conține riscurile de corupție identificate la nivelul instituției, precum și principalele măsuri și acțiuni necesare pentru contracararea acestora.

În ceea ce privește adoptarea de măsuri privind transparența instituțională și prevenirea corupției, au fost continuate/menținute măsurile demarate încă din perioada de implementare 2016-2020 a Strategiei naționale anticorupție, fiind asigurate următoarele:

- Existența unui Cod de conduită etică și profesională a personalului și a membrilor Comitetului de Reglementare din Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei, care reglementează normele de conduită etică și profesională și instituie principiile care trebuie aplicate în vederea respectării valorilor etice, a imparțialității, a confidențialității și a transparenței;
- Existența Comisiei de etică a ANRE, în scopul monitorizării permanente a modului în care personalul se conformează și respectă prevederile Codului de conduită etică și profesională și pentru asigurarea unui cadru intern la care salariații să poată apela pentru rezolvarea pe cale amiabilă a eventualelor conflicte apărute în instituție;
- Asigurarea unei persoane din cadrul structurii de resurse umane pe poziția de consilier de etică, care monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul autorității, întocmește rapoarte și analize și desfășoară activitatea de consiliere etică, la solicitarea angajaților sau din proprie inițiativă, atunci când conduita adoptată indică nevoia de ameliorare a comportamentului;
- Existența unei proceduri de sistem care reglementează procesul de avertizare în interes public și instituie măsurile de protecție pentru avertizori;

- Au fost instituite norme privind interdicțiile, incompatibilitățile și situațiile de conflict de interese pentru personalul ANRE, precum și măsuri asigurătorii pentru evitarea situațiilor de pantouflage;
- Declararea averilor și intereselor este reglementată intern și se derulează cu respectarea prevederilor legale;
- Legislația privind transparența decizională este aplicată în mod corespunzător în procesul de elaborare și adoptare a normelor emise de autoritate;
- Accesul persoanelor la informațiile de interes public se desfășoară în conformitate cu Legea nr. 544/2001;
- Funcțiile sensibile din cadrul instituției au fost identificate, a fost întocmit un Registru al salariaților care ocupă funcții sensibile la nivelul ANRE, precum și un Plan pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile la nivelul ANRE. Documentele se revizuiesc periodic.

Pe parcursul anului 2025 nu au fost înregistrate incidente de integritate în cadrul ANRE.

S-a realizat inventarul măsurilor preventive și calcularea indicatorilor de evaluare pentru anul 2025, în conformitate cu modelul stabilit prin Anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021. Inventarul actualizat și indicatorii de evaluare aferenți anului 2025 constituie anexa la prezentul raport.

În vederea intensificării implementării SNA 2021-2025 în cadrul ANRE, pentru anul 2025 au fost avute în vedere, cu prioritate, implementarea și dezvoltarea măsurilor de gestionare a riscurilor de corupție și a celor necesare pentru îndeplinirea obiectivelor din Planul de integritate.

Întocmit,

Compartimentul resurse umane

APROBAT

Președinte

Inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare pentru anul 2025

(actualizat conform Anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia)

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului; Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor; Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor.	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	-
			3. Durata medie a procedurilor	-
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	99%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Secretarul comisiei de etică a urmat cursurile masterale în domeniul eticii aplicate în cadrul Facultății de Filosofie – Universitatea București.
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	90

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
		ulterioare; Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.	2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	0
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	-
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	Acordarea consultațiilor are caracter permanent. Informațiile sunt furnizate ori de câte ori sunt solicitate, precum și din oficiu. Informările se realizează prin: comunicare directă, mail, adrese scrise.
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100%
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Nr. de cadouri păstrate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100%
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Tot personalul (instruiri interne).
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	90

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
		ulterioare; Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică; Codul penal.	2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	0
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100%
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	90 (instruiri interne)
			9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			10. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	Consilier de etică	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	100%

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Secretarul comisiei de etică a urmat cursurile masterale în domeniul eticii aplicate în cadrul Facultății de Filosofie – Universitatea București.
6.	Incompatibilități	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități, indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	100%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare; Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	84
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	66
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea,	2197

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
			modificarea sau completarea unor acte normative	
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	35,50% (780 din 2197)
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	29
			6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	50
			7. Număr dezbateri publice organizate	0
			8. Număr de participanți la ședințele publice	0
			9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	0
			11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Nu a fost raportat
			13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției	Secțiunea „Transparență decizională” este publicată integral pe site-ul propriu (cf.

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
				pct. D din raportul anual Legea 52/2003)
			14. Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	1
			15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100%
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare; Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	931
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	926
			4. Număr de reclamații administrative	0
			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			6. Număr de plângeri în instanță	10
			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	5
			8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	2

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	100%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (legislația de transpunere a Directivei 1937).	1. Număr de raportări	0
			2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			3. Număr de situații de represalii la locul de muncă	0
			4. Număr de plângeri depuse în instanță	0
			5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	3 (instruiri interne)
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]; O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]; Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [art. 61]; Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [art. 74]; Legea nr. 672/2002	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
			2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
			3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
		privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]; Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]; O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului [art. 7 alin. (3)].		
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate	45
			2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	45
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.	1. Numărul de riscuri identificate	18
			2. Numărul de măsuri de prevenție	46
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a	1. Numărul de incidente de integritate	0
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			4. Numărul de măsuri de control implementate	0

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Denumire indicator	Indicatori de evaluare*
		incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.		

*Notă: Conform datelor furnizate de compartimentele responsabile: Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul comunicare, relații publice.

Întocmit,
Compartimentul resurse umane